

DÉPLOIEMENT DE LA SOLUTION CIX

Le CESEC est informé ce jour du dossier « Déploiement de la solution CIX » suite à une phase d'expérimentation qui a concerné 3 établissements, l'Occitanie, la Direction générale et PACA.

Le SNU alerte le CSEC et la direction sur les dangers induits par la mise en œuvre de cet outil de contrôle de la « maturité digitale » des agents. Pour le SNU il s'agit ni plus ni moins qu'un outil de « flicage ».

A travers cet outil la direction persiste à mettre la pression sur les agents pour continuer sa politique de mise à distance des usagers.

Aucune assurance ne nous a été donnée sur la garantie de protection des données individuelles des agents. Les élu-es déplorent en outre le fait que Pôle emploi passe des contrats importants (70 000 euros annuels) avec un prestataire en règlement judiciaire et qui n'emploie aucun salarié-es.

Le SNU, rejoint par la grande majorité des élu-es (sauf CGC), a exigé que des informations sur ce projet soient données dans les CSE des établissements et notamment les éventuelles « adaptations locales » : taille des équipes « surveillées » actuellement fixée à 10 agents.

Le SNU appelle chaque CSE à interpeller les directions d'établissement sur la mise en œuvre de ce projet et sur les dérives qu'il comporte.



Sous prétexte de « ne laisser aucun agent au bord de la route du numérique », le SNU considère que ce nouvel outil accentue le risque de surveillance de chacun dans son quotidien.



TÉLÉTRAVAIL : BILAN DE CAMPAGNE DE RÉEXAMEN

Suite à la campagne télétravail du début d'année et par crainte d'une trop grande frilosité des directions locales à accorder du télétravail, la direction générale a engagé un processus de réexamen des demandes refusées initialement.

Au final sur 294 refus constatés en début d'année, seuls 39 agents ont obtenu gain de cause. La direction a convenu que la mise en place de ce dispositif de réexamen, décidé unilatéralement par elle car non prévu dans l'accord télétravail signé par le SNU en 2021, était une erreur et qu'elle ne le renouvellerait pas.

QUESTIONS DIVERSES DU SNU

La direction nous informe qu'elle répondra par écrit

Mécénat de compétences

Qu'en est-il du dispositif mécénat de compétence à PE, la démarche est-elle engagée et si oui comment les agents peuvent ils y accéder ?

ETPT et plafond d'emploi

Le SNU est désireux de pouvoir obtenir un point précis relatifs aux plafonds d'emploi CDD et CDI par établissement et nationalement et leurs traductions en ETPT QVT

Canicule et tenue vestimentaire

Suite aux épisodes de canicule en métropole et dans le cadre d'une harmonisation sur tout le territoire, le SNU vous demande de permettre le port du bermuda pour tous les agents.

Accord QVT et communication

Suite à l'accord QVT le SNU souhaite savoir quand sera faite la communication auprès des agents sur les 2 points suivants dans les établissements ou nationalement selon les modalités prévues:
- Axe 4 paragraphes 2 sur les proches aidants - Axe 3 paragraphe 7 sur les agents en maladie chronique

Point sanitaire

Eu égard à l'augmentation constante des cas COVID constatés depuis quelques semaines, le SNU souhaite la reprise des points sanitaires au niveau national ou à minima une communication hebdomadaire par mail des principaux indicateurs de l'évolution de la pandémie à Pôle emploi.

Action Recrut'

En prévision de la fin de l'action Action Recrut' cet automne, le SNU souhaite un bilan RH du des CDD recrutés pour cette action (Nombre, durée moyenne des contrats, nombre de CDD Cdésisé, Nombre de CDD inscrits à PE).

BOEP

Suite au questionnaire adressé en 2020 aux Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi de Pôle emploi, une analyse des évaluations de la politique handicap a été réalisée au niveau national (présentation à la CSSCTC faite en décembre 2021). Y-a-t-il des déclinaisons régionales de cette analyse ? Quelles orientations, corrections de la politique handicap les établissements ont-ils mis en œuvre ?



✉ syndicat.snu@pole-emploi.fr

📘 [@snu.pole.emploi.fsu](https://www.facebook.com/snu.pole.emploi.fsu)

🐦 [@SnuPoleEmploi](https://twitter.com/SnuPoleEmploi)

www.snutefifsu.fr