

RÉFÉRENDUM INTÉRESSEMENT

Seuls 57% des agents consultés se sont exprimés

Parmi ceux-ci 64% ont voté **POUR** l'intéressement

C'est donc dans les faits à **peine PLUS D'UN TIERS** du personnel qui a décidé de souscrire à la mise en place d'une prime d'intéressement au sein d'un service public.*

Nous pouvons comprendre qu'1 tient vaut parfois mieux que 2 tu l'auras.

Mais avec ce vote, l'horizon d'une future augmentation générale des salaires pour toutes et tous s'éloigne encore comme le démontre l'étude ci dessous :

« L'intéressement est conçu comme un dispositif visant à améliorer **la productivité du travail tout en assurant aux employeurs une flexibilité accrue des rémunérations**. Si de nombreux travaux empiriques observent qu'il exerce un effet positif sur la productivité du travail, il existe une absence de consensus sur les liens entre intéressement et salaires.

Les primes d'intéressement se substituent-elles aux salaires ou les complètent-elles ? Une étude économétrique des liens de causalité entre intéressement et salaires entre 1999 et 2007 en France montre que, en moyenne, **les primes ne contribuent pas à augmenter la rémunération des salariés**. Lorsque l'accord a été introduit en 1999, **un effet de substitution des primes aux salaires est souligné**. Ces résultats, qui mettent en évidence la création d'une rente « fiscale » partagée par les employeurs et certains salariés, relancent le débat sur le régime fiscal et social de l'épargne salariale.»

L'effet de l'intéressement sur l'évolution des salaires – Noélie Delahaie (Institut de recherches économiques et sociales) & Richard Duhautois (Centre d'études de l'emploi)

Le SNU : oiseau de mauvais augure ? Non, réaliste !

La Direction se servira de cette prime pour refuser toute augmentation générale des salaires, les gratifications iront aux plus méritants, méritants au sens de la DG.

Quid du manque de ressources pour atteindre les résultats fixés ? Et garantir le service au public ?

Quid de l'impact de la réforme de l'assurance chômage sur la satisfaction des demandeurs ?

Une prime ? non : un miroir aux alouettes !

Signé : le SNU et les 36% des participants au référendum qui ont voté **CONTRE** l'intéressement



✉ syndicat.snu@pole-emploi.fr

📘 [@snu.pole.emploi.fsu](https://www.facebook.com/snu.pole.emploi.fsu)

🐦 [@SnuPoleEmploi](https://twitter.com/SnuPoleEmploi)

www.snutefifsu.fr

* Sous réserves d'éventuelles procédures en cours.